



**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Weltweite Kampagne gegen Ageismus – was hat es damit auf sich?

Input & Austausch am 16. September 2026

Herzlich Willkommen!

Wir starten pünktlich um 10.30 Uhr



**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Weltweite Kampagne gegen Ageismus – was hat es damit auf sich?

Input & Austausch am 16. September 2026

Input von Johannes Braun

Video zum Einstieg



**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

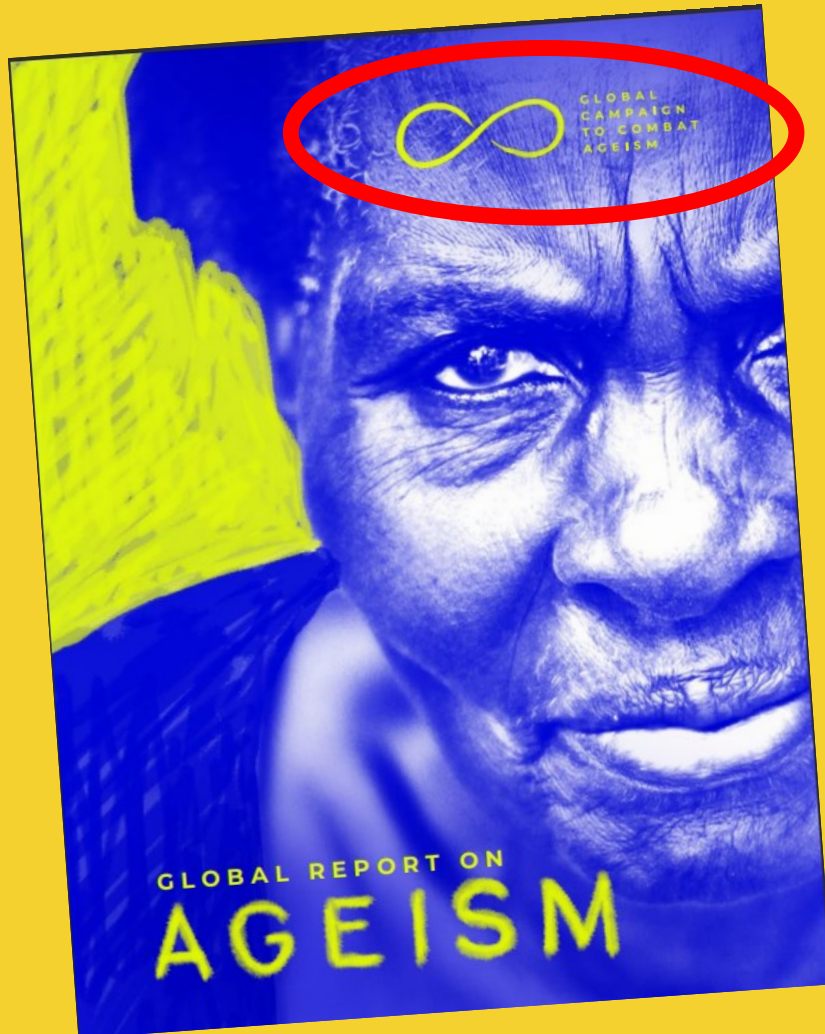
HelpAge Deutschland, 30.09.2016 (2'21''): *Altersdiskriminierung weltweit* [Video], YouTube.

URL: https://www.youtube.com/watch?v=K_3Xb4vsS5k

Eindrücke

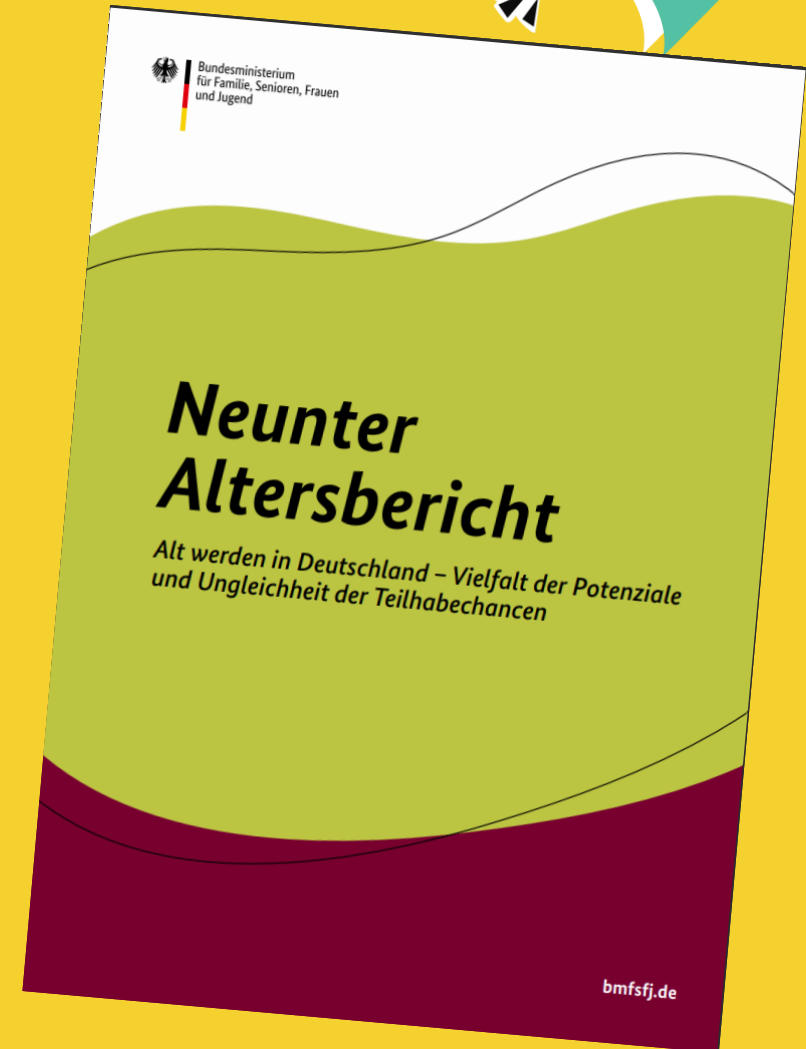


Global Report 2021 / 9. Altersbericht 2025



„Weltbericht zur
Diskriminierung aufgrund
des Lebensalters“
(WHO, 2021)

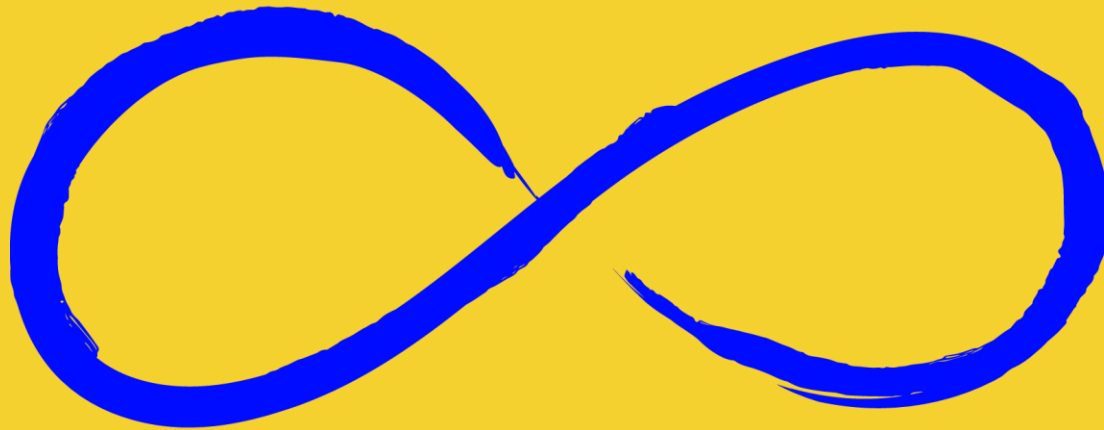
**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**



„Eine Welt für alle Lebensalter“

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

für #AWorld4AllAges mit der



**G L O B A L E N
K A M P A G N E
G E G E N
A G E I S M U S**

Kampagnen-Website (englisch): www.aworld4allages.org

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Einsichten aus dem WHO- Global Report on Ageism

+ ein paar Einsichten aus dem 9. Altersbericht der Bundesregierung
(2025) und anderen Quellen

Ageism, as shown in this report, can change how we view ourselves, can pit one generation against another, can devalue or limit our ability to benefit from what younger and older populations can contribute and can reduce opportunities for health, longevity and well-being while also having far-reaching economic consequences.

Ageism, as shown in this report, can change how we view ourselves, can pit one generation against another, can devalue or limit our ability to benefit from what younger and older populations can contribute and can reduce opportunities for health, longevity and well-being while also having far-reaching economic consequences.

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Wie in diesem Bericht aufgezeigt wird,
kann Benachteiligung aufgrund des Lebensalters

- unser Selbstbild verändern
- eine gegen die andere Generation ausspielen
- unsere Fähigkeit einschränken, von dem zu profitieren,
was jüngere oder ältere Personen(-gruppen) einbringen können,
- unsere Möglichkeiten von Gesundheit, Langlebigkeit und Wohlergehen reduzieren
und hat gleichzeitig weitreichende (volks-)wirtschaftliche Konsequenzen.

Ageismus ist überall



**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

- 50% der Menschen weltweit verhalten sich ageistisch gegenüber älteren Personen
- in Europa berichten mehr jüngere Menschen von Diskriminierungs-Erfahrungen aufgrund ihres Alters
- Ageismus kann uns das ganze Leben lang betreffen
- Ageismus existiert
 - strukturell / institutionell
 - zwischenmenschlich
 - selbstbezogen

Ageismus ist überall



**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**



z.B. am Arbeitsplatz, in Pflege- und Sozialeinrichtungen, in Bildungseinrichtungen, in Gesetzen etc.



z.B. durch kulturelle und religiöse Prägungen, durch Erziehung, durch „Zeitgeist-bezogene“ Einstellungen / Haltungen



z.B. aufgrund von eigenen gesundheitlichen Einschränkungen, „Embodiment-Theorie“

Nicht allein Ageismus

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Ageismus ist verbunden mit Sexismus, Ableismus, Rassismus und weiteren Diskriminierungsformen

→ gegenseitige Verstärkung

Wer mit Behinderung lebt und hochbetagt ist, kann gleichzeitig Ableismus und Ageismus ausgesetzt sein.



Folgen von Ageismus

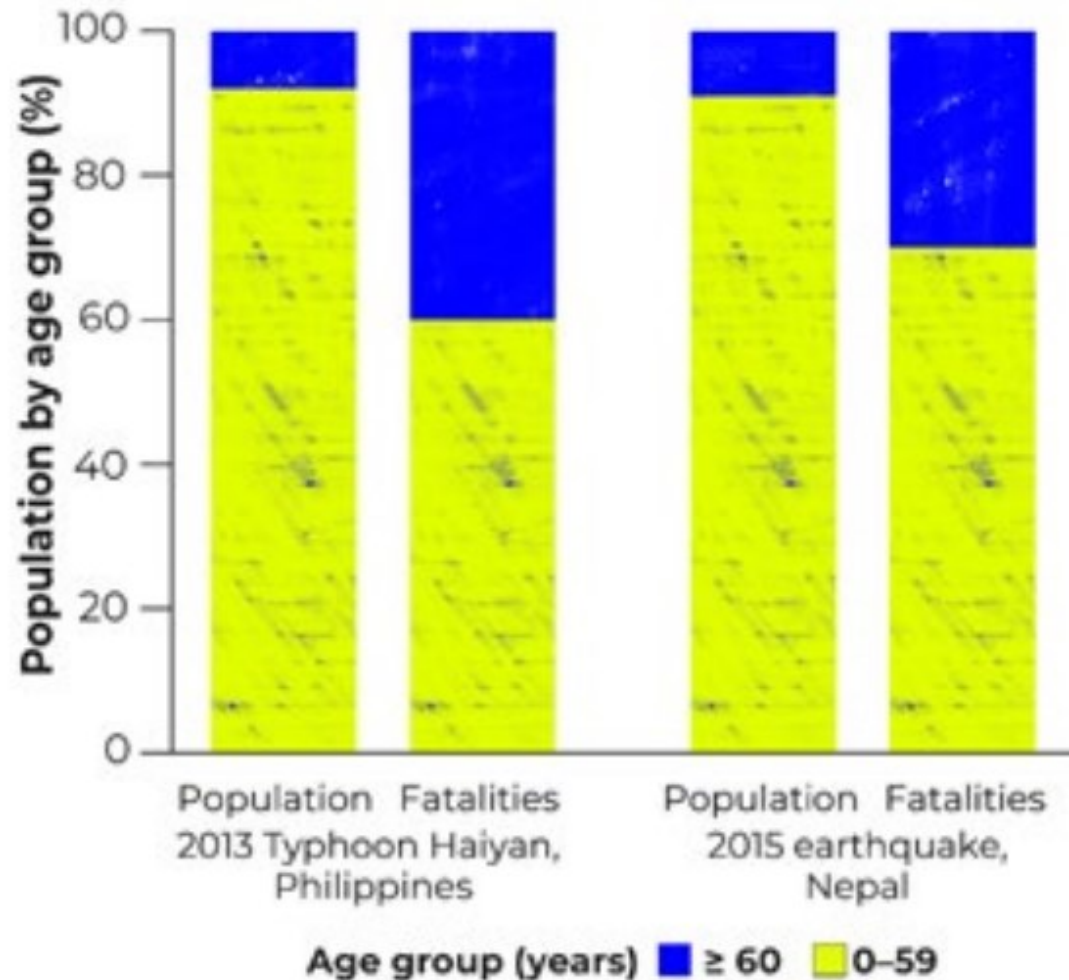


- Ageismus hat einen negativen Einfluss auf unsere Gesundheit.
 - Selbst-Fürsorge leidet (Ernährung, Bewegung etc.)
 - Medizinische Versorgung wird herunter geschraubt („In Ihrem Alter operiert man da nicht mehr...“)
- Die Folgen von Ageismus kosten jede*n Einzelne*n und die Gesellschaft viel Geld.
 - früherer Eintritt von Pflegebedürftigkeit
 - geringere Motivationslagen z.B. auch für bürgerschaftliches Engagement bei Gefahr ageistischer Ausgrenzung

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Beispielhafte Daten aus dem Global Report

Fig. 2.1. Comparison of populations affected by and fatalities during natural disasters in Nepal and the Philippines, by age



**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

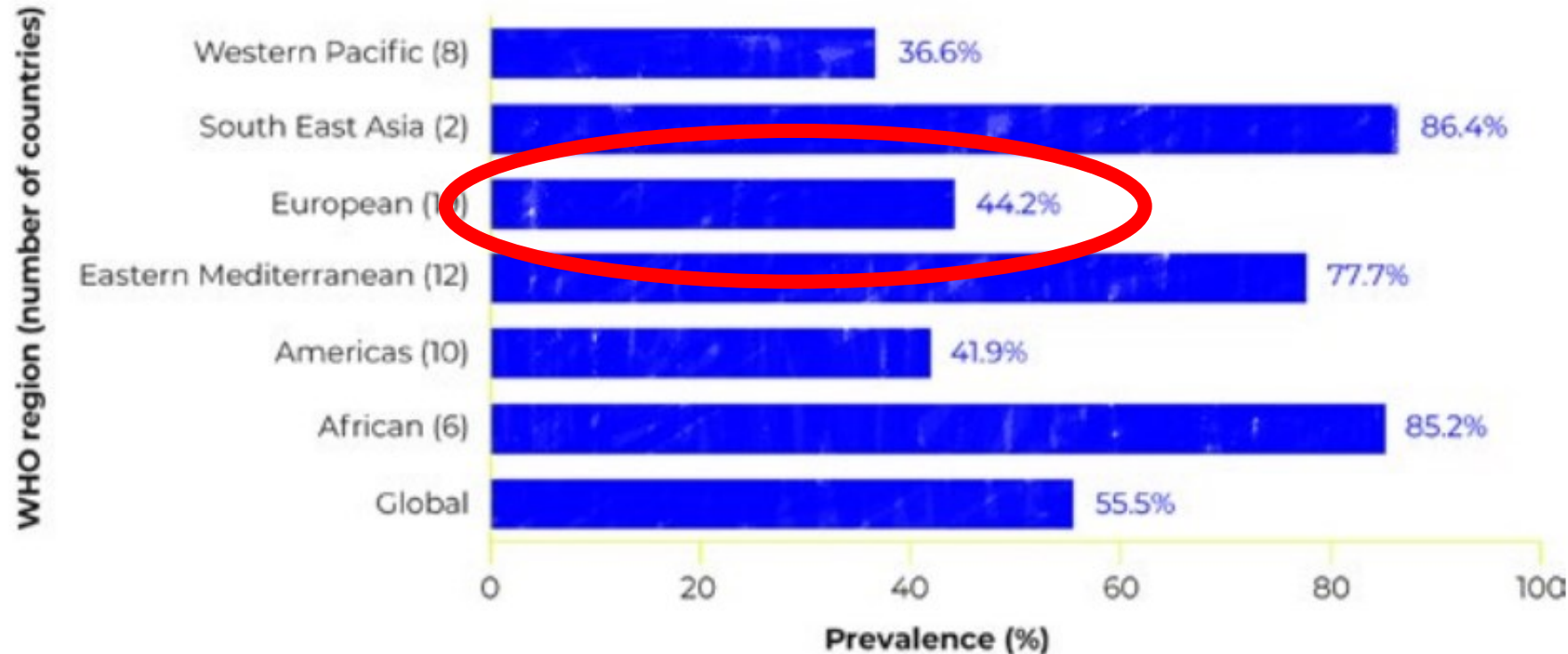
Vergleich:
von einer Naturkatastrophe *betroffene Bevölkerung*
nach Altersgruppen (U60 / Ü60)
vs.
davon *Todesfälle* nach Altersgruppen (U60 / Ü60)

Gründe vielfältig. U.a. denkbar:

- schlechtere Evakuierungspläne z.B. für Pflegeheime
- schlechtere medizinische Versorgung nach Katastrophe für Personen Ü60
- weniger Priorität der Rettung von Personen Ü60
- ...

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

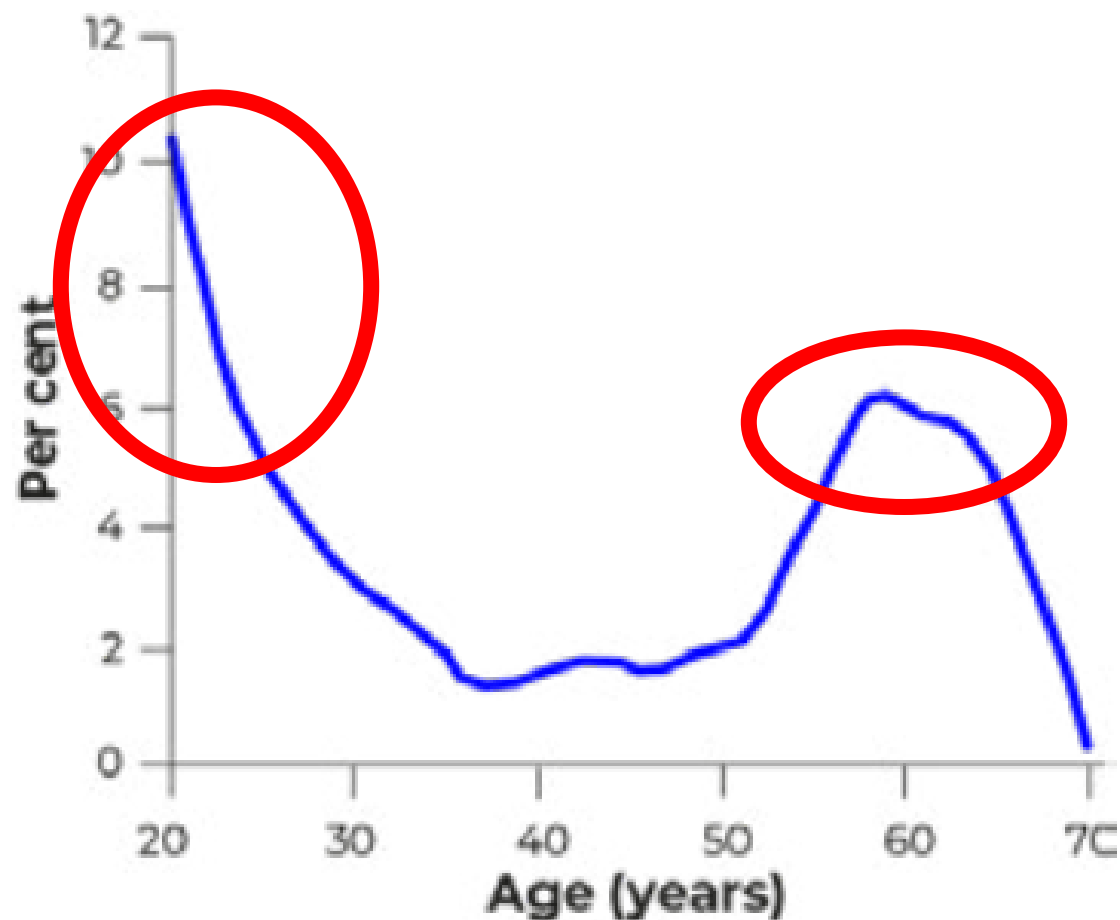
Fig. 2.3. Prevalence of population holding moderately or highly ageist attitudes by WHO region, from a further analysis of data in reference 102



Note: The percentages apply only to the pooled data of the countries included in the analysis for each region (e.g. the 12 countries in the WHO Eastern Mediterranean Region).

Verbreitung von
mittleren bis starken
ageistischen Haltungen
in den „WHO-Regionen“

Fig. 5.1. Percentage of employees experiencing age discrimination during the past 12 months by age, Europe, 2015



Source: reproduced with permission from Mullan et al. (2).

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Haben Sie in den letzten 12 Monaten
Diskriminierung aufgrund Ihres
Lebensalters am Arbeitsplatz erlebt?

Was tun gegen Ageismus?

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Politische Arbeit

- Ungleichbehandlung aufgrund des Lebensalters ansprechen und gesetzlich verbieten
- Gesetze und Regelungen überprüfen und ändern
- politische und gesellschaftliche Aktionen

Bildungsarbeit

- Aufklärung über „Generationen-Industrie“
- Sensibilisierung für verschiedene Formen von Ageismus
- Mit- und Voneinander-Lernen der Generationen
- Bessere Datenlage schaffen!

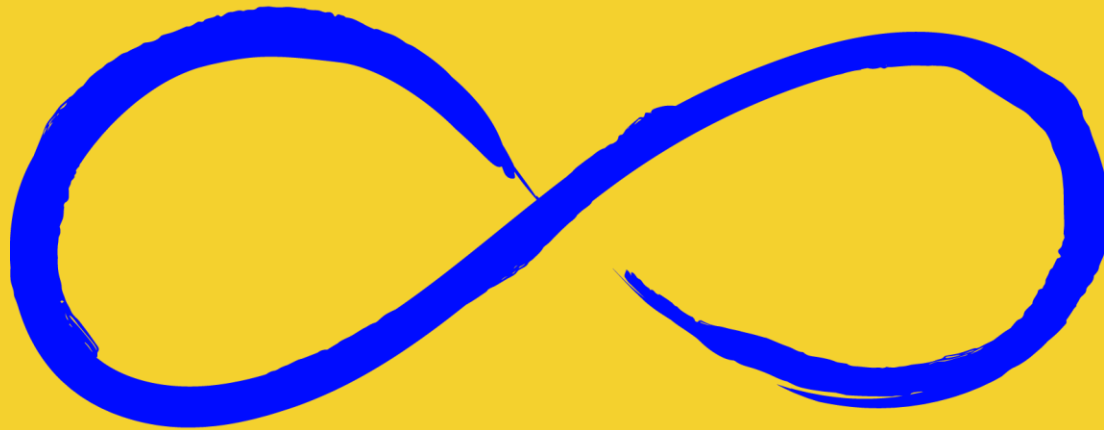
Intergenerationelle Arbeit

- Vorurteile abbauen und Verständnis schaffen durch Generationen-Kontakt zwischen Menschen
- interessengeleitete Angebote quer zu Altersgruppen
- gemeinsamer Bildungs- und Politik-Einsatz

„Eine Welt für alle Lebensalter“

**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

für #AWorld4AllAges mit der



**G L O B A L E N
K A M P A G N E
G E G E N
A G E I S M U S**

Kampagnen-Website (englisch): www.aworld4allages.org

Weltbericht zur Diskriminierung aufgrund des Lebensalters: [Global report on ageism](#)

Video zum Abschluss



**RESPEKT
KENNT KEIN
ALTER!**

Fonds Gesundes Österreich, 02.12.2021 (2'09''):
Kurz-Video „Alter(n) ist vielfältig“ [Video], YouTube.

URL:

<https://www.youtube.com/watch?v=Ewwgeipu8mA>